



ID:1569

**Programa de Asignatura**

**Carrera:**

Licenciatura en Economía

**Plan de Estudio (aprobado por ordenanza):**

Ord 03/2022-CD y Ord 8/2018-CS

**Espacio Curricular:**

4746 - Economía Laboral / Optativo

**Aprobado por resolución número:**

Res. 0174/2025-CD

**Programa Vigente para ciclo académico:**

2026

**Profesor Titular (o a cargo de cátedra):**

SALVADOR, Pablo

## **Características**

Área	Periodo	Formato espacio curricular	Créditos
Economía	Primer Cuatrimestre	Teórico-Aplicado	6

### **Requerimiento de tiempo del estudiante:**

Horas clases teoría	Horas clases práctica	Subtotal horas clases	Horas de estudio	Horas de trabajo autónomo	Evaluaciones	Total horas asignatura
24	36	60	62	62	4	188

### **Espacios curriculares correlativos**

Econometría I ,

## **Contenidos**

### **Fundamentos:**

El objetivo de este curso es que los estudiantes comprendan cómo funciona el mercado laboral. Por una parte, el curso brinda herramientas teóricas que permiten analizar y comprender la estructura, el funcionamiento, y el rol de los agentes que integran el mercado laboral. En particular, herramientas que le permitan al estudiante identificar, analizar y comprender las variables que determinan el comportamiento de la oferta de trabajo, la demanda de trabajo, y la determinación de los salarios para un análisis económico riguroso del mercado laboral. Por otra parte, se hace énfasis en la presentación de casos y en el análisis empírico mediante el uso de software estadístico específico para que el estudiante adquiera las habilidades necesarias para estimar ecuaciones, tanto individuales como sistema de ecuaciones simultáneas, de oferta, demanda, salarios y desempleo que le permitan complementar su análisis riguroso e independiente de la dinámica del mercado laboral y analizar el impacto de distintas políticas económicas, laborales y sociales.

### **Contenidos Mínimos:**

Revisión de las tendencias de largo plazo en el empleo y en los salarios. Problemas teóricos y de política económica. Su influencia sobre el mercado laboral. La segmentación del mercado laboral. Distribución del ingreso y salarios reales: modelos explicativos y análisis de las determinantes estructurales. Formación de salarios y determinación del nivel de empleo en el corto plazo. Modelos que analizan la dinámica de precios y salarios. Nivel de empleo, términos de intercambio y salarios reales. Transformaciones sectoriales del empleo.

### **Competencias Generales:**

Elaborar, validar y aplicar modelos para el abordaje de la realidad y evaluar los resultados  
Buscar, seleccionar, evaluar y utilizar la información actualizada y pertinente para la toma de decisiones en el campo profesional

Capacidad de aprendizaje autónomo

Capacidad para encontrar nuevas ideas y soluciones

Capacidad para trabajar con otros en equipo con el objetivo de resolver problemas

Capacidad para manejar efectivamente la comunicación en su actuación profesional: habilidad para la presentación oral y escrita de trabajos, ideas e informes

### **Competencias Específicas:**

Capacidad para identificar, analizar y explicar los aspectos económicos de los fenómenos sociales y sus interrelaciones

Capacidad para identificar, analizar e interpretar los problemas generados por la actividad económica tanto pública como privada

Capacidad para analizar e interpretar las decisiones económicas individuales y grupales y sus efectos sobre el funcionamiento de la economía

### **Programa de Estudio (detalle unidades de aprendizaje):**

Capítulo 1. Introducción a la Economía Laboral

Una historia económica del mercado laboral. Los actores del mercado laboral. ¿Por qué necesitamos una teoría?

Bibliografía

Borjas, G. (2024), capítulo 1.

## Capítulo 2. Oferta de trabajo

Medición de la fuerza laboral. Datos básicos sobre la oferta de trabajo. Las preferencias del trabajador. La restricción presupuestaria. La decisión sobre las horas de trabajo. ¿Trabajar o no trabajar? La curva de oferta de trabajo. Estimaciones de la elasticidad de la oferta de trabajo. Oferta de trabajo de las mujeres. Aplicación de políticas: programas de bienestar social e incentivos laborales. Aplicación de políticas: el crédito fiscal por ingresos laborales. Oferta de trabajo a lo largo del ciclo de vida. Aplicación de políticas: la disminución del apego al trabajo en los trabajadores mayores.

### Bibliografía

Borjas, G.J. (2024), capítulo 2.

## Capítulo 3. Demanda de trabajo

La función de producción. La decisión de empleo a corto plazo. La decisión de empleo a largo plazo. La curva de demanda de trabajo a largo plazo. La elasticidad de sustitución. Aplicación de políticas: acción afirmativa y costos de producción. Reglas de Marshall de la demanda derivada. Demanda de factores con múltiples insumos. Panorama general del equilibrio del mercado laboral. Aplicación de políticas: los efectos del salario mínimo en el empleo. Costos de ajuste y demanda de trabajo. Rosie la remachadora como variable instrumental.

### Bibliografía

Borjas, G.J. (2024), capítulo 3.

## Capítulo 4. Equilibrio del mercado laboral

Equilibrio en un único mercado laboral competitivo. Equilibrio competitivo en los mercados laborales. Aplicación de políticas: impuestos al trabajo y subsidios. Aplicación de políticas: impuestos al trabajo versus prestaciones obligatorias. Aplicación de políticas: impacto de la inmigración en el mercado laboral. Aplicación de políticas: desastres ambientales y el mercado laboral. El modelo de la telaraña. Mercados laborales no competitivos: monopsonio.

### Bibliografía

Borjas, G.J. (2024), capítulo 4.

## Capítulo 5. Diferencias salariales compensatorias

El mercado de empleos de riesgo. La teoría hedonista de los salarios. Aplicación de políticas: ¿cuánto vale una vida? Aplicación de políticas: regulaciones de seguridad y salud. Diferencias compensatorias y servicios laborales. Aplicación de políticas: seguro médico y mercado laboral.

### Bibliografía

Borjas, G.J. (2024), capítulo 5.

## Capítulo 6. Capital humano

Educación en el mercado laboral: algunos hechos estilizados. Valor actual. El modelo de escolarización. Educación e ingresos. Estimación de la tasa de rendimiento de la escolarización. Aplicación de políticas: construcción de escuelas en Indonesia. Aplicación de políticas: calidad de la escuela e ingresos. ¿Maximizan los trabajadores sus ingresos a lo largo de su vida? La escolarización como señal. Inversiones en capital humano después de la escuela. Capacitación en el trabajo. Capacitación en el trabajo y el perfil de ingresos por edad. Aplicación de políticas: evaluación de programas gubernamentales de capacitación.

### Bibliografía

Borjas, G.J. (2024), capítulo 6.

## Capítulo 7. La estructura salarial

La distribución de ingresos. Medición de la desigualdad. La estructura salarial: datos básicos. Aplicación de políticas: ¿por qué aumentó la desigualdad salarial? Los ingresos de las superestrellas.

Desigualdad intergeneracional.

Bibliografía

Borjas, G.J. (2024), capítulo 7.

#### Capítulo 8. Movilidad laboral

Migración geográfica como inversión en capital humano. Migración interna en Argentina. Migración familiar. Inmigración en Argentina. Desempeño de los inmigrantes en el mercado laboral. La decisión de inmigrar. Beneficios económicos de la inmigración. Aplicación de políticas: inmigración de alta calificación y externalidades del capital humano. Aplicación de políticas: movilidad intergeneracional de inmigrantes. Rotación laboral: datos. La adecuación laboral. Capacitación específica y rotación laboral. Rotación laboral y el perfil de ingresos por edad.

Bibliografía

Borjas, G.J. (2024), capítulo 8.

#### Capítulo 9. Discriminación en el mercado laboral

Raza y género en el mercado laboral. El coeficiente de discriminación. Discriminación del empleador. Discriminación del empleado. Discriminación del cliente. Discriminación estadística. Evidencia experimental sobre la discriminación. Medición de la discriminación. Aplicación de políticas: determinantes de la relación salarial entre personas negras y blancas. Discriminación contra otros grupos. Aplicación de políticas: determinantes de la relación salarial entre mujeres y hombres.

Bibliografía

Borjas, G.J. (2024), capítulo 9.

#### Capítulo 10. Sindicatos

Sindicatos: antecedentes y hechos. Determinantes de la afiliación sindical. Sindicatos monopolistas. Aplicación de políticas: sindicatos y asignación de recursos. Negociación eficiente. Huelgas. Efectos salariales de los sindicatos. Efectos no salariales de los sindicatos. Aplicación de políticas: sindicatos del sector público.

Bibliografía

Borjas, G.J. (2024), capítulo 10.

#### Capítulo 11. Pago de incentivos

Tarifas por pieza y por tiempo. Competencias. Aplicación de políticas: la compensación de ejecutivos. Aplicación de políticas: pago de incentivos para docentes. Incentivos laborales y compensación diferida. Salarios de eficiencia.

Bibliografía

Borjas, G.J. (2024), capítulo 11.

#### Capítulo 12. Desempleo

Desempleo en Argentina. Tipos de desempleo. Tasa de desempleo en estado estacionario. Búsqueda de empleo. Aplicación de políticas: compensación por desempleo. Hipótesis de sustitución intertemporal. Hipótesis de cambios sectoriales. Salarios de eficiencia y desempleo. Contratos implícitos. Aplicación de políticas: la curva de Phillips. Aplicación de políticas: la brecha de desempleo entre Europa y Estados Unidos.

Bibliografía

Borjas, G.J. (2024), capítulo 12.

#### Capítulo 13. Diferentes concepciones del mercado laboral

La Tasa Natural de Desempleo. Definición de tasa natural de desempleo. La Tasa Natural de Desempleo y la hipótesis de invariancia. Hipótesis de la Histéresis. Definición de histéresis.

Histéresis y la hipótesis de invariancia. Teoría de la Reacción en Cadena. Desempleo de largo plazo, tasa natural y crecimiento friccional. Procesos de ajuste rezagados y sus interacciones. Persistencia y capacidad de respuesta al desempleo. El corto, mediano y largo plazo. Precio social de la mano de obra.

#### Bibliografía

Salvador, P.F. (2012).

Agnese, P. and P.F. Salvador (2012)

Pehkonen, J., H. Sala and P.F. Salvador (2011)

Karanassou, M., H. Sala and P.F. Salvador (2008)

Karanassou, M., H. Sala and P.F. Salvador (2008)

## **Metodología**

### **Objetivos y descripción de estrategias pedagógicas por unidad de aprendizaje:**

Capítulo 1. Introducción a la Economía Laboral

Una historia económica del mercado laboral. Los actores del mercado laboral. ¿Por qué necesitamos una teoría?

Análisis de artículos académicos, periodísticos y casos.

Bibliografía

Borjas, G.J. (2024), capítulo 1.

Capítulo 2. Oferta de trabajo

Medición de la fuerza laboral. Datos básicos sobre la oferta de trabajo. Las preferencias del trabajador. La restricción presupuestaria. La decisión sobre las horas de trabajo. ¿Trabajar o no trabajar? La curva de oferta de trabajo. Estimaciones de la elasticidad de la oferta de trabajo. Oferta de trabajo de las mujeres. Aplicación de políticas: programas de bienestar social e incentivos laborales. Aplicación de políticas: el crédito fiscal por ingresos laborales. Oferta de trabajo a lo largo del ciclo de vida. Aplicación de políticas: la disminución del apego al trabajo en los trabajadores mayores.

Análisis de artículos académicos, periodísticos y casos.

Bibliografía

Borjas, G.J. (2024), capítulo 2.

Capítulo 3. Demanda de trabajo

La función de producción. La decisión de empleo a corto plazo. La decisión de empleo a largo plazo. La curva de demanda de trabajo a largo plazo. La elasticidad de sustitución. Aplicación de políticas: acción afirmativa y costos de producción. Reglas de Marshall de la demanda derivada. Demanda de factores con muchos insumos. Panorama general del equilibrio del mercado laboral. Aplicación de políticas: los efectos del salario mínimo en el empleo. Costos de ajuste y demanda de trabajo. Rosie la remachadora como variable instrumental.

Análisis de artículos académicos, periodísticos y casos.

Bibliografía

Borjas, G.J. (2024), capítulo 3.

Capítulo 4. Equilibrio del mercado laboral

Equilibrio en un único mercado laboral competitivo. Equilibrio competitivo en los mercados laborales. Aplicación de políticas: impuestos al trabajo y subsidios. Aplicación de políticas: impuestos al trabajo versus prestaciones obligatorias. Aplicación de políticas: impacto de la inmigración en el mercado laboral. Aplicación de políticas: desastres ambientales y el mercado laboral. El modelo de la telaraña. Mercados laborales no competitivos: monopsonio.

Análisis de artículos académicos, periodísticos y casos.

Bibliografía

Borjas, G.J. (2024), capítulo 4.

Capítulo 5. Diferencias salariales compensatorias

El mercado de empleos de riesgo. La función hedónica de los salarios. Aplicación de políticas: ¿cuánto vale una vida? Aplicación de políticas: regulaciones de seguridad y salud. Diferencias compensatorias y servicios laborales. Aplicación de políticas: seguro médico y mercado laboral.

Análisis de artículos académicos, periodísticos y casos.

Bibliografía

Borjas, G. (2024), capítulo 5.

## **Capítulo 6. Capital humano**

Educación en el mercado laboral: algunos hechos estilizados. Valor actual. El modelo de escolarización. Educación e ingresos. Estimación de la tasa de rendimiento de la escolarización. Aplicación de políticas: construcción de escuelas en Indonesia. Aplicación de políticas: calidad de la escuela e ingresos. ¿Maximizan los trabajadores sus ingresos a lo largo de su vida? La escolarización como señal. Inversiones en capital humano después de la escuela. Capacitación en el trabajo. Capacitación en el trabajo y el perfil de ingresos por edad. Aplicación de políticas: evaluación de programas gubernamentales de capacitación.

Análisis de artículos académicos, periodísticos y casos.

Bibliografía

Borjas, G.J. (2024), capítulo 6.

## **Capítulo 7. La estructura salarial**

La distribución de ingresos. Medición de la desigualdad. La estructura salarial: datos básicos.

Aplicación de políticas: ¿por qué aumentó la desigualdad salarial? Los ingresos de las superestrellas. Desigualdad intergeneracional.

Análisis de artículos académicos, periodísticos y casos.

Bibliografía

Borjas, G.J. (2024), capítulo 7.

## **Capítulo 8. Movilidad laboral**

Migración geográfica como inversión en capital humano. Migración interna en Argentina. Migración familiar. Inmigración en Argentina. Desempeño de los inmigrantes en el mercado laboral. La decisión de inmigrar. Beneficios económicos de la inmigración. Aplicación de políticas: inmigración de alta calificación y externalidades del capital humano. Aplicación de políticas: movilidad intergeneracional de inmigrantes. Rotación laboral: datos. La adecuación laboral. Formación específica y rotación laboral. Rotación laboral y perfil de ingresos por edad.

Análisis de artículos académicos, periodísticos y casos.

Bibliografía

Borjas, G.J. (2024), capítulo 8.

## **Capítulo 9. Discriminación en el mercado laboral**

Raza y género en el mercado laboral. El coeficiente de discriminación. Discriminación del empleador. Discriminación del empleado. Discriminación del cliente. Discriminación estadística. Evidencia experimental sobre la discriminación. Medición de la discriminación. Aplicación de políticas: determinantes de la relación salarial entre personas negras y blancas. Discriminación contra otros grupos. Aplicación de políticas: determinantes de la relación salarial entre mujeres y hombres.

Análisis de artículos académicos, periodísticos y casos.

Bibliografía

Borjas, G.J. (2024), capítulo 9.

## **Capítulo 10. Sindicatos**

Sindicatos: antecedentes y hechos. Determinantes de la afiliación sindical. Sindicatos monopolistas. Aplicación de políticas: sindicatos y asignación de recursos. Negociación eficiente. Huelgas. Efectos salariales de los sindicatos. Efectos no salariales de los sindicatos. Aplicación de políticas: sindicatos del sector público.

Análisis de artículos académicos, periodísticos y casos.

Bibliografía

Borjas, G.J. (2024), capítulo 10.

## Capítulo 11. Pago de incentivos

Tarifas por pieza y por tiempo. Torneos. Aplicación de políticas: la compensación de ejecutivos. Aplicación de políticas: pago de incentivos para maestros. Incentivos laborales y compensación diferida. Salarios de eficiencia.

Análisis de artículos académicos, periodísticos y casos.

Bibliografía

Borjas, G.J. (2024), capítulo 11.

## Capítulo 12. Desempleo

Desempleo en Argentina. Tipos de desempleo. Tasa de desempleo en estado estacionario. Búsqueda de empleo. Aplicación de políticas: compensación por desempleo. Hipótesis de sustitución intertemporal. Hipótesis de cambios sectoriales. Salarios de eficiencia y desempleo. Contratos implícitos. Aplicación de políticas: la curva de Phillips. Aplicación de políticas: la brecha de desempleo entre Europa y Estados Unidos.

Análisis de artículos académicos, periodísticos y casos.

Bibliografía

Borjas, G.J. (2024), capítulo 12.

## Capítulo 13. Diferentes concepciones del mercado laboral

La Tasa Natural de Desempleo. Definición de tasa natural de desempleo. La Tasa Natural de Desempleo y la hipótesis de invariancia. El corto, mediano y largo plazo. Hipótesis de la Histéresis. Definición de histéresis. Histéresis y la hipótesis de invariancia. El corto, mediano y largo plazo. Teoría de la Reacción en Cadena. Desempleo de largo plazo, tasa natural y crecimiento friccional. Procesos de ajuste rezagado y sus interacciones. Persistencia y capacidad de respuesta al desempleo. El corto, mediano y largo plazo. Precio social de la mano de obra en Mendoza. Análisis de artículos académicos, periodísticos y casos. Uso de software econométrico.

Bibliografía

Salvador, P.F. (2012).

Agnese, P. and P.F. Salvador (2012)

Pehkonen, J., H. Sala and P.F. Salvador (2011)

Karanassou, M., H. Sala and P.F. Salvador (2008)

Karanassou, M., H. Sala and P.F. Salvador (2008)

## Carga Horaria por unidad de aprendizaje:

Unidad	Horas teóricas	Horas de trabajos prácticos	Horas de actividades de formación práctica	Horas de estudio	Horas de trabajo autónomo	Evaluaciones
1	1	0	0	2	2	0
2	1	2	1	5	5	0
3	2	2	1	5	5	0
4	2	2	1	5	5	0
5	2	2	1	5	5	0
6	2	2	1	5	5	0
7	2	2	1	5	5	0
8	2	2	1	5	5	0
9	2	2	1	5	5	0

<b>Unidad</b>	<b>Horas teóricas</b>	<b>Horas de trabajos prácticos</b>	<b>Horas de actividades de formación práctica</b>	<b>Horas de estudio</b>	<b>Horas de trabajo autónomo</b>	<b>Evaluaciones</b>
10	2	2	1	5	5	0
11	2	2	1	5	5	0
12	2	2	1	5	5	0
13	2	2	1	5	5	4

### **Programa de trabajos prácticos y/o aplicaciones:**

Todos los temas tienen un contenido aplicado mediante análisis de artículos académicos, periodísticos y casos.

### **Bibliografía (Obligatoria y Complementaria):**

1. Borjas, G. J. (2024). Labor economics (9th ed.). McGraw-Hill Education.
2. Salvador, P.F. (2012), "Distinct conceptions of the labour market", Anales de la Asociación Argentina de Economía Política correspondientes a la XLVII Reunión Anual, Noviembre 2012.
3. Agnese, P. and P.F. Salvador (2012), "More alike than different: The Spanish and Irish labour markets before and after the crisis", IZA Journal of European Labor Studies 2012, 1:9.
4. Pehkonen, J., H. Sala and P.F. Salvador (2011), "The Nordic experience revisited: labour market booms and slumps since the 1990s in Finland and Sweden", Journal of Economic Studies, 38 (1), pp. 52-65.
5. Karanassou, M., H. Sala and P.F. Salvador (2008), "Capital accumulation and unemployment: new insights on the Nordic experience", Cambridge Journal of Economics, 32 (6), pp. 977-1001.
6. Karanassou, M., H. Sala and P.F. Salvador (2008), "The (ir)relevance of the NRU for policy making: the case of Denmark", Scottish Journal of Political Economy, 55 (3), pp. 369-392.

### **Metodología de enseñanza y aprendizaje:**

Las clases son de carácter teórico-aplicadas. El profesor impartirá los temas teóricos y propondrá temas de discusión y ejercicios para debatir durante la clase y fuera de ella. Todos los temas tendrán un contenido teórico y finalizarán con una sección práctica ya sea en forma de aplicación empírica mediante el uso de software estadístico o bien a través del análisis y discusión de artículos académicos, periodísticos y casos.

El objetivo es que los estudiantes se familiaricen con el funcionamiento y la dinámica del mercado laboral tanto provincial como nacional. También se prevé coloquios-debate coordinados por especialistas.

### **Sistema y criterios de evaluación**

El proceso de evaluación es de carácter continuo. Se propondrán temas de discusión y ejercicios (con nota) para debatir durante la clase y fuera de ella. El estudiante deberá resolver y presentar en clases 3 (tres) trabajos que serán oportunamente anunciados. No habrá exámenes parciales. Los trabajos serán en equipos y para su calificación se considerará, entre otros aspectos, la precisión de las respuestas, el correcto uso de los términos técnicos, la fundamentación adecuada de las respuestas, la coherencia en la exposición y/o desarrollo del escrito, el procedimiento en la resolución del planteo, los aspectos formales de presentación y comunicación. Cada trabajo se aprobará con el 60% del puntaje total, equivalente a un 6 (seis).

## **Requisitos para obtener la regularidad**

Para regularizar la asignatura se requiere aprobar los 3 (tres) trabajos y todos los ejercicios propuestos durante las clases. Los estudiantes podrán rendir un examen integrador para obtener la regularidad. Ord. 18/03 CD y modif.

## **Requisitos para aprobación**

Para aprobar la materia los estudiantes deberán aprobar los 3 (tres) trabajos (con la posibilidad de recuperar uno) con al menos 60% cada uno y todos los ejercicios propuestos durante las clases. Los estudiantes libres, para aprobar la asignatura deberán rendir dos (2) exámenes. El primero de ellos consiste en un examen escrito previo de nivelación de conocimientos que abarcará la totalidad de los contenidos de la asignatura (hayan o no sido dictados). Los estudiantes libres aprobarán dicha evaluación escrita con un mínimo de 60%, equivalente a un 6 (seis). Si el examen escrito es aprobado, en una segunda instancia deberán rendir y aprobar un examen final oral convencional que abarcará la totalidad de los contenidos de la asignatura (hayan o no sido dictados). Los exámenes se harán en las fechas que oportunamente determine la Facultad y en el marco de la Ord. 18/03-CD y modif.

El método de asignación de la nota final para el estudiante aprobado busca valorar su desempeño en todas las actividades previstas y surgirá de lo siguiente: del promedio de los 2 (dos) trabajos; de todos los ejercicios propuestos durante las clases y de su participación en clase.

Alumno libre: la nota final es la nota del examen final oral. El examen escrito previo de nivelación de conocimientos es sólo condición para acceder al examen final. Ord. 108/10 CS.