

En esta edición

- >>Evento Adecco 30 de Abril
- >>Plazo de Presentación Justificación RAN
- >>Programa Vuelta al Pago
- >>Oportunidades Laborales

Contacto:
4135000 int.: 2412 ó sae@fce.uncu.edu.ar
Si no querés recibir más este email,
escribinos a esta dirección con el asunto "Remover"

Emitido: 29/04/2013

EVENTO ADECCO 30 DE ABRIL

Ese día Adecco a nivel mundial, cerrará sus puertas con el fin de realizar visitas a los distintos organismos educativos para promover la búsqueda laboral en los jóvenes. La actividad consiste en asistir a los pasillos de la Universidad para hacer entrega a los estudiantes folletera con especificaciones y herramientas para armado de CV, tips sobre entrevistas laborales efectivas.

Se encontrarán el día Martes 30 de Abril de 2013 de 15:45 a 18:15 hs en la Planta Baja del Edificio de Enseñanza de nuestra Facultad.

Ante cualquier inquietud, deberán comunicarse con la Secretaría de Asuntos Estudiantiles

PLAZO DE PRESENTACIÓN JUSTIFICACIÓN RAN

Hasta el día 30 de Abril de 2013 tienen tiempo para presentar la Justificación de RAN por Mesa de Entradas del Edificio de Gobierno de la FCE. Recordamos que ante cualquier inquietud, pueden acercarse a la Secretaría de Asuntos Estudiantiles.

PROGRAMA VUELTA AL PAGO

La Universidad Nacional de Cuyo a través de la Secretaría de Relaciones Institucionales y Territorialización, presenta el Programa "Vuelta al Pago" que se propone facilitar la realización de actividades de colaboración tendientes al desarrollo de las comunidades locales, a través de la formación laboral e inserción profesional de alumnos, graduados recientes, docentes y personal de apoyo académico de la Universidad Nacional de Cuyo en instituciones públicas o privadas ubicadas en el área del Programa de Territorialización.

El día 08/04/12 abre la convocatoria del Programa Vuelta al Pago 2013:

LOS OBJETIVOS DEL PROGRAMA

- Promover la capacitación académica/científica, la formación de recursos humanos y la transferencia de conocimientos en los departamentos de la Provincia de Mendoza frente a la inequitativa distribución de la oferta educativa en el territorio y en pos de la igualdad de oportunidades y el desarrollo de los territorios.

- Intensificar las relaciones institucionales de la Universidad Nacional de Cuyo con instituciones del Territorio provincial.

- Propiciar el acercamiento laboral de los alumnos, graduados y personal de apoyo académico de la Universidad con instituciones públicas o privadas de la provincia.

Concientizar a los principales actores del quehacer local sobre la importancia de los recursos formados por la Universidad Nacional de Cuyo, en beneficio de las comunidades locales.

ORGANIZACIÓN

El programa "Vuelta al Pago" está integrado por los siguientes subprogramas:

Subprograma I: "CONVOCATORIA PARA FINANCIAR ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN EN LA PROVINCIA DE MENDOZA", tiene por objetivo promover la capacitación académica/científica, formación de recursos humanos y transferencia de conocimiento en la Provincia de Mendoza.

-Subprograma II: "ESTANCIAS DE FORMACIÓN PARA ALUMNOS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CUYO EN INSTITUCIONES PÚBLICAS DE LA PROVINCIA DE MENDOZA", se propone promover la formación de los alumnos de las diferentes carreras de la Universidad Nacional de Cuyo, a través de la observación participativa y directa de procesos y prácticas relacionadas con su función académica.

-Subprograma III: "DESARROLLO DE PROYECTOS PARA LA INSERCIÓN LABORAL DE GRADUADOS RECIENTES EN EL TERRITORIO", apunta a propiciar el acercamiento laboral de los profesionales graduados de la Universidad Nacional de Cuyo con instituciones públicas o privadas de la provincia.

OPORTUNIDADES LABORALES

Los interesados deberán MANDAR POR MAIL A sae@fce.uncu.edu.ar su currículum con foto y referencias comprobables hasta el Viernes 3 de Mayo a las 12 hs, indicando número de referencia.

26) MENDOZA MANAGEMENT (Consultoría)

Carrera: CPN, LA
Nivel de la carrera: Indistinto
Horario (Días y Horas): Lunes a Viernes de 8.00 a 13.30hs
Asignación Mensual: Según convenio colectivo de trabajo.
Puesto: Auxiliar contable
Tareas a desempeñar: data entry
Modalidad: Contratado
Cupo: 1 (Uno).
Conocimientos Específicos: Sistema tiempo (no excluyente).
Edad: 18 a 25 años.
Sexo: Masculino.

27) DELOITTE CUYO S.A.

Carrera: CPN
Nivel de la carrera: 5º Año con Auditoría Aprobada (Excluyente).
Horario (Días y Horas): Lunes a Viernes de 9 a 18hs.
Asignación Mensual: A convenir.
Puesto: Asistencia de Auditoría.
Tareas a desempeñar: Auditoría Contable.
Modalidad: Relación de Dependencia.
Cupo: 2 (Dos).
Perfil Solicitado: Buen Desempeño Académico.
Experiencia Previa: No es necesaria.
Idioma Extranjero: Inglés.
Edad: Hasta 28 años (Excluyente).
Sexo: Indistinto.
Otros: Disponibilidad para viajar.

28) ESTUDIO CONTABLE

Carrera: CPN
Nivel de la carrera: 3º Año con Contabilidad Superior Aprobada (Excluyente).
Horario (Días y Horas): Lunes a Viernes de 9 a 13hs.
Asignación Mensual: A convenir.
Puesto: Secretaria
Tareas a desempeñar: Administrativas Contables
Modalidad: Pasantía.
Cupo: 1 (Uno).
Perfil Solicitado: Responsable, comprometido con el trabajo.
Experiencia Previa: No es necesaria.
Idioma Extranjero: Inglés.
Edad: Hasta 30 años (Excluyente).
Sexo: Indistinto.

29) ORGANISMO PÚBLICO I

Carrera: CPN
Nivel de la carrera: 3 año con Sistema de Información Contable Aprobada (Excluyente)
Horario (Días y Horas): Lunes a Viernes de 8.00 a 12.00hs
Asignación Mensual: \$1930.
Otros Beneficios: Obra Social y ART
Duración: 8 meses.
Puesto: Administrativo Técnico
Tareas a desempeñar: Administrativas
Modalidad: Pasantía
Cupo: 3 (Tres).
Perfil Solicitado: Proactivo
Edad: Indistinto
Sexo: Indistinto.

30) ORGANISMO PÚBLICO II

Carrera: CPN
Nivel de la carrera: 5 año con Auditoría Operativa cursada (Excluyente)
Horario (Días y Horas): Lunes a Viernes de 8.00 a 12.00hs
Asignación Mensual: \$1930.
Otros Beneficios: Obra Social y ART
Duración: 8 meses.
Puesto: Administrativo Técnico
Tareas a desempeñar: Administrativas
Modalidad: Pasantía
Cupo: 2 (Dos).
Perfil Solicitado: Proactivo
Edad: Indistinto
Sexo: Indistinto.

31) YACOPINIS.A. I

Carrera: Alumno de la FCE
Nivel de la carrera: Avanzado a punto de recibirse
Horario (Días y Horas): Disponibilidad Full Time
Asignación Mensual: A convenir
Puesto: Auxiliar de Créditos y Administración
Tareas a desempeñar: Atención y asesoramiento al cliente, Administración de documentación de solicitudes de crédito, Armado de carpetas de operaciones de venta, Trabajos administrativos varios en gestoría y administración de ventas. El puesto tiene posibilidades de crecimiento y desarrollo, además de la posibilidad de formarse en el rubro automotor.
Modalidad: Relación de Dependencia
Cupo: 1 (Uno)
Experiencia Previa: Administrativa en Bancos
Edad: Indistinta
Sexo: Indistinto

32) YACOPINIS.A. II

Carrera: Alumno de la FCE
Nivel de la carrera: Avanzado a punto de recibirse
Horario (Días y Horas): Disponibilidad Full Time
Asignación Mensual: A convenir
Puesto: Analista en Finanzas
Tareas a desempeñar: Participará del análisis de ingresos y egresos, proyecciones de gastos, cuadro de resultados, conciliaciones bancarias, control de tarjetas, emitir órdenes de pago a proveedores, participación en reportes financieros, relevamiento de Info de los demás sectores sobre gastos e ingresos.
Modalidad: Relación de Dependencia
Cupo: 1 (Uno)
Perfil Solicitado: Entre las competencias requeridas se encuentran la proactividad, dinamismo, flexibilidad, capacidad de aprendizaje y con capacidad en las relaciones interpersonales.
Experiencia Previa: Mínima de 1 año en posiciones similares (Excluyente)
Edad: Indistinta
Sexo: Indistinto

33) YACOPINIS.A. III

Carrera: Alumno de la FCE
Nivel de la carrera: Avanzado a punto de recibirse
Horario (Días y Horas): Disponibilidad Full Time
Asignación Mensual: A convenir
Puesto: Responsable de Entregas
Tareas a desempeñar: Participará en la planificación y entrega de unidades 0km, deberá comercializar y supervisar los accesorios a colocar, coordinar la preparación y supervisar la Info de calidad de atención, así como efectuar el seguimiento de la unidades solicitadas a fábrica.
Modalidad: Relación de Dependencia
Cupo: 1 (Uno)
Perfil Solicitado: Entre las competencias requeridas se encuentran la proactividad, dinamismo, flexibilidad en los procesos, capacidad de liderazgo y con capacidad en las relaciones interpersonales. Formación académica técnica.
Experiencia Previa: en el rubro automotor, con experiencia mínima de 2 años en posiciones similares (excluyente)
Edad: Indistinta
Sexo: Indistinto