

LA DETERMINACIÓN DE LOS SALARIOS EN EL MERCADO DE TRABAJO: EL CASO DE ISLANDIA Y NORUEGA

Dr. Pablo F. Salvador
Profesor adjunto de Economía Laboral

Mauro Salvi*
Investigador SECTyP

RESUMEN

En este trabajo se analiza el desempeño del mercado de trabajo de Islandia y Noruega en las últimas décadas. En particular, analizamos el proceso de determinación de los salarios en ambos países basándonos en la teoría de la reacción en cadena, la cual postula que la evolución del desempleo depende de la interacción entre los shocks del mercado de trabajo y los procesos de ajustes rezagados. Esta interacción ocasiona que los efectos de un shock sobre los salarios se prolonguen en el tiempo. De nuestros resultados se desprende que la determinación de los salarios en estos dos países dependen tanto de variables con tendencia como por ejemplo la productividad del empleo como así también de variables más tradicionales como pueden ser los subsidios de desempleo.

ABSTRACT

In this paper we analyse the labour market performance of Iceland and Norway during the last decades. More specifically, we focus on the wage setting process based on the Chain Reaction Theory of unemployment, according to which unemployment movements are the outcome of the interplay between labour market shocks and prolonged lagged adjustment processes. Thus, the interaction and complementarities of these lagged responses tend to prolong the after effects of a shock. Our results show that wages depend on growth drivers such as employment productivity, as well as on more usual suspects such as unemployment benefits.

* El presente trabajo ha sido desarrollado como parte de un proyecto de investigación de la SECTyP bajo la dirección del Dr. Pablo F. Salvador y la participación como becario de Mauro Salvi.