

EMPLEO E INGRESOS: EL ROL DEL CAPITAL HUMANO

Lic. Iris PERLBACH de MARADONA
Prof. Invitado a cargo de Ciencia y Técnica

RESUMEN

El interés de este trabajo se centra en estimar ecuaciones de salarios del tipo Mincer diferenciando el mercado laboral en masculino y femenino con la idea de captar las diferencias en los ingresos que no son explicadas por diferencias en las dotaciones de capital humano. El modelo se estima utilizando la técnica de corrección propuesta por Heckman para solucionar el llamado *sesgo por selección* presente en la mayoría de las estimaciones empíricas al analizarse el perfil de ingresos de personas con distintos niveles de educación. El instrumental econométrico que se utiliza es la corrección para *distribuciones truncadas* para captar el sesgo por selección a través de modelos Probit.

El objetivo es medir el diferencial de los retornos marginales a la educación y a la experiencia teniendo en cuenta los salarios de reserva individuales. Las muestras comprendidas son los trabajadores femeninos y masculinos de los grandes aglomerados urbanos Gran Mendoza, Gran Rosario y Gran Córdoba para los años 2005 y 2007. Como conclusiones del trabajo se encontraron evidencias de ausencia de sesgo por selección tanto para hombres como para mujeres. Esto último permite trabajar con el mercado de trabajo sin segmentar.