

ANÁLISIS DE LOS REGIMENES JUBILATORIOS APLICABLES AL PERSONAL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CUYO

Esp. Cont. Mario Guillermo Funes
Jefe de Trabajo Práctico y Ayudante de 1ra.
Administración de Personal I y II

RESUMEN

El presente trabajo pretende analizar en particular los distintos regímenes jubilatorios que les son aplicables a los distintos escalafones o categorías, de los trabajadores que componen la planta de personal en relación de dependencia de la Universidad Nacional de Cuyo.

Complementa también este objetivo, el de aportar claridad y conocimiento a los lectores de este trabajo, sobre los regímenes en los cuales estarían comprendidos en virtud de las actividades y servicios que realizan en esta Casa de Altos Estudios.

La tarea así planteada parecería de poca dificultad, pero el aditamento que la torna más complicada, está dado en el hecho que un mismo empleado universitario, puede realizar distintas actividades, es decir, efectúa una prestación simultánea en más de una actividad, y en consecuencia, revista en más de uno de estos escalafones o categorías antes mencionadas.

Además, en una misma categoría de trabajador, puede brindar diferentes tipos de servicios o tareas, lo que implica, que la misma puede estar comprendida en diferentes regímenes previsionales.

Los resultados de este estudio permitirán relacionar la planificación de la carrera laboral, vinculada al futuro previsional que coadyuvará al logro de un futuro previsional más beneficioso.

ABSTRACT

This paper aims to analyze the different possibilities in the retiring system corresponding with each position existing within the staff at the Universidad Nacional de Cuyo.

It is, also, an objective of this paper to provide the readers with clarity and a better understanding of the category each belongs to according to their job duties at the University.

However, it is not as simple a task as it seems. What complicates the matter is that, there are cases in which the same university employee complies with the duties of two different positions. That is to say, he works in two positions at the same time. As a consequence, he can be classified into more than one retirement category in the retirement system.

Furthermore, one job category can, at the same time, imply different services and duties, which implies that this job category can be covered/included in different retirement categories.

This research will enable future workers to carefully plan their professional career, which, in turn, will ensure them a more beneficiary social security plan.